

Rettungsdienst MOL

Unzureichendes neues Angebot

10. Dezember 2021

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, liebe Mitglieder,

leider bleibt die Arbeitgeberseite hinter unseren Erwartungen zurück. Das neue Angebot der Arbeitgeberseite von Anfang Dezember greift immer noch zu kurz. Das Thema Arbeitszeit und Faktorisierung von Stunden wird komplett ausgeblendet und bei dem Streitpunkt Leistungsorientierte Bezahlung (LOB) gibt es weiterhin große Differenzen.

LOB

Wir bleiben bei der Forderung, dass das LOB-Volumen zu 100 % transparent bei den Beschäftigten ankommen muss. Eine Verortung des Volumens für Zulagen lehnen wir ab. Sollte das Bedürfnis für übertarifliche Zulagen bestehen, können diese nicht aus dem „Entgelt-Topf“ des LOB gezahlt werden. Die beste Lösung ist, dass das Geld einfach pauschal an alle Mitarbeiter ausgeschüttet wird. Die Begriffe „leistungsorientiert“ und „Lebensrettung“ passen nicht zusammen.

Konsequenzen

Kommt es zu keiner Einigung verbleibt es bei den bestehenden Regelungen. Durch die Anbindung an den TVöD sinkt aber die Arbeitszeit automatisch ab 2022 auf 39,5 Wochenstunden und ab 2023 auf 39 Wochenstunden. Das hat Auswirkungen auf die durchschnittliche notwendige wöchentliche Anwesenheitszeit. Diese sinkt von 48 Stunden erst auf 47,4 Stunden und dann auf 46,8 Stunden.

Ausblick

Ohne Einigung bei dem LOB-Volumen und bei der Arbeitszeit wird sich die Stimmung im Betrieb nicht verbessern. Zeitgemäße Personalpolitik geht anders.

**Wir kämpfen für die Mitglieder der komba!
Deshalb: Mitglied werden! Jetzt!**

mitglieder-info


Hintergrund

Seit 2013 gibt es in der Rettungsdienst Märkisch-Oderland GmbH einen Haustarifvertrag mit dem dbb. Dieser Tarifvertrag ist an den TVöD angebunden, berücksichtigt aber auch die Besonderheiten des Rettungsdienstes vor Ort. Dazu gehören auch die bewährten Schichtmodelle, hinter denen wir stehen. Dies ist eine grundsätzlich gute Lösung. Vor Ort gibt es allerdings noch Verbesserungsbedarf bei den Arbeitsbedingungen. Auch, weil die Rettungsdienst Märkisch-Oderland GmbH kein Vollmitglied im Arbeitgeberverband ist.

Das packen der dbb und die Tarifkommission nun erneut an. Unser Ziel ist es, den Haustarifvertrag zu gestalten, um so neues Personal zu werben und vorhandenes zu halten. Dies ist möglich durch verbesserte Regelungen zur Arbeitszeit und Aufwertung der Vergütung. So kann eine zukunftsfähige Perspektive für alle Berufsgruppen im Rettungsdienst geschaffen werden.

dbb und komba helfen!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft **komba** ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz. Ihre ehrenamtlichen **komba** Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen. **komba** ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen. Aber das ist noch nicht alles: Der **dbb** tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch. **komba** und **dbb** zusammen bieten also beides: individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genauso wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene. **Nähe ist unsere Stärke - und unsere Stärke ist Ihnen nah.** Weitere Informationen: www.komba.de

	<input type="checkbox"/> Ich möchte komba-Mitglied werden. Bitte senden Sie mir einen Mitgliedantrag zu.
	<input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst komba-Informationsmaterial erhalten.
Bestellung weiterer Informationen	Zutreffendes bitte ankreuzen:
Name <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin <input type="checkbox"/> in Ausbildung
Vorname <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in <input type="checkbox"/> im Ruhestand
Geb.-Datum <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst <input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst
Straße <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> technischer Dienst <input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst
PLZ/Ort <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung <input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst
E-Mail <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____
	<small>Datenschutzhinweis: Wir speichern und verarbeiten die uns mitgeteilten Daten, um den uns erteilten Auftrag zu erfüllen. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 (1) b DSGVO. Es erfolgt keine Weitergabe an Dritte, sondern lediglich an Auftragsverarbeiter. Wir löschen die Daten, wenn sie für die verfolgten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist: komba gewerkschaft e.V., Friedrichstraße 169, 10117 Berlin. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter derselben Anschrift oder unter der E-Mail: bund@komba.de. Informationen über Ihre Rechte als Betroffener sowie weitere Informationen erhalten Sie hier: www.komba.de/metanavigation-bund/datenschutzzerklaerung.html</small>
	Datum / Unterschrift _____
	<small>komba gewerkschaft, Tarifkoordination, Norbertstraße 3, 50670 Köln, Tel.: 02 21. 91 28 52 - 0, Fax: 02 21. 91 28 52 - 5, E-Mail: bund@komba.de, Internet: www.komba.de</small>

mitglied-er-info